

快速前進

2021 年永續發展進展摘要

目錄

導言

年度回顧

執行長的話

關於美光

2020 年重點

在 2020 年執行永續發展策略

3

4

5

6

7

7

COVID 應變

分秒必爭時果斷行動

美光適應 COVID-19 應變

對社群的堅定承諾

8

9

10

11

業界領先的產品

透過業界領先的產品加速智能

12

13

環境的進展

快速追蹤環境的進展

促進快速程序創新

14

15

16

多元化、平等與包容

促進多元化、平等與包容

17

18

社群應對全球挑戰

快速回應全球挑戰

19

20

導言





美光－美國愛達荷州博伊西

年度回顧

當全球對資料驅動洞察力的依賴度逐漸提高，美光的記憶體和儲存裝置專業也越來越重要。美光產品是硬體的基礎，加速世界的運算創新。

2020 年（改變一切的一年），在重大社會和環境變革期間，我們迅速行動的能力受到考驗。我們的人員在 COVID-19 疫情初期就加速運作，在保護工作場所和加快製造能力，為全球 IT 和通訊基礎設施生產關鍵元件方面，展現出堅毅的精神。

我們迅速採取有意義且堅決的行動，支持社群並解決系統性種族不平等，宣佈 2021 年全球多元化、平等和包容的六項承諾。在應對這些挑戰的同時，團隊成員們展現堅定不移的態度，擬定美光第一個完整且雄心勃勃的環境目標，力求營運的重大轉型。

在這份進度摘要中，我們回顧美光如何轉化世界使用資訊的能力以豐富所有人的生活，以及如何超越產品範圍採取有意義且有影響力的行動。這份報告重點說明本企業和利害關係者認為最重要的永續發展問題方面的進展，以及在《[快速前進：2021 年永續經營報告](#)》中提供的更多細節。

執行長的話

挑戰始終伴隨機會。2020 整年期間，世界認清全球經濟體系互賴的現實，我們也被迫要面對自己社會結構中的弱點。2020 年的教訓強調一個簡單事實：種族和社會不平等是對我們集體身心健康的最大阻礙。每個組織都必須關注所有的利害關係者。但 2020 年也證明，以創新方式來思考我們的工作、學習和互動方式，能為企業恢復、效率和永續發展建立新的契機。

美光在 2020 年有重大的進展，深化了客戶關係並以我們豐富的創新紀錄，進一步轉化成為所有人提供更美好未來的一家公司。我們為儲存裝置和記憶體產品研發出新製程技術。這是本公司歷來首度在 DRAM 和 NAND 技術同時領導業界。這個技術領導地位奠定了我們在一系列市場中提供下一代解決方案的根基，也是我們轉化世界使用資訊的方式以豐富所有人生活這個願景的核心推動力。重要的是，我們修改了願景聲明，加上了「為所有人」的強調，作為我們致力於為每個人創造一個更公平未來的顯著提醒。

我們的永續發展策略

如我們在前次報告中強調，美光採納四個領域的具體長期環境永續發展目標：排放、能源、水和廢棄物。我們也擬定可引導我們長期思考的積極理想目標。我們承諾要在未來五到七年投資約 10 億美元，資助達成這些目標。因為有意義的永續發展包含所有利害關係者和所有機會，我們也在採購實踐、人員計畫、產品和社群參與方面做出了堅定的承諾。

我們今年致力於推動六項多元化、平等和包容（DEI）承諾：關注公平待遇以及全員共有福利、增加多元供應商的代表比例和支出、與少數族裔經營的財務機構往來合作、強化包容文化、提升多元化，並提倡平等。每個項目都有具體目標和責任

制為主的執行權責。我們持續推動一個重視團隊觀念多元化的公司文化。我們也推行激發團隊熱情的計畫，充分發揮我們對所在社群的正面影響。

2020 年的進展

社群支援

我們迅速應變 COVID-19 疫情，捐贈數十萬口罩給醫療工作人員並捐款將近 2,400 萬美元給全球教育機構，支援基本需求。我們還透過 STEM 計畫接觸 60 多萬名學生和教育工作者。整體而言，我們在 2020 年參與公益事業的比例大幅增加，團隊中有近 60%、資深領導有 88%、董事會則有 100% 都共襄盛舉，一共产生 480 萬美元捐款（大部分由美光以二比一配捐方式來加深影響）和 15 萬志工時數。

DEI 目標

除了關注前述六大項目外，我們在推動更加包容的文化和世界方面有實質的進展。去年當 Lynn Dugle 加入美光後，女性董事代表增加了 50%，我們並實施包容性招募措施，以增加代表性不足群體的代表比例。為了支援社會正義，美光從美光基金會撥款一百萬美元捐贈給 NAACP 法律辯護與教育基金。我們撥出 2.5 億美元讓少數族裔經營的公司為我們進行現金管理，以振興代表性不足社群的經濟。美光在多元化背景經營的企業支出了 1.04 億美元，並承諾在未來兩年內在這項支出上加倍。我們員工資源團體的參與率提高了 84%，進而增強團隊成員的歸屬感，促進了包容性，並加強了我們在全球各地社群內的連結。

排放、能源、水和廢棄物

- 排放：自 2018 年（CY18）以來，我們在每生產單位的溫室氣體排放量減少了 36%。我們的目標是要在 2030 年時每生產單位的 GHG 排放量從 CY18 的程度減量 75%。
- 能源：我們開始進行支持新再生能源研發和採購的談判，以實現我們的目標，即 2025 年在美國使用 100% 再生能源。
- 水：我們維持 50% 的節水率。我們的目標是透過再利用、回收和恢復在 2030 年達成 75% 的節水。
- 廢棄物：我們把再利用、回收和恢復率擴展為 84%。我們正朝向 2030 年 95% 再利用、回收和恢復以及垃圾掩埋場零廢物的目標努力。

我們持續致力於具體改進團隊成員、公司事業營運所在社群以及地球的生活。憑藉強大的投資、創新理念和團隊的熱情奉獻，我相信美光能超越我們的目標，在創新實踐和觀念方面引領業界，為地球和社群的未來創造最佳成果。

感謝您閱讀本報告。同仁若想對美光的永續發展努力提出任何意見回饋，請以電子郵件方式寄到：
sustainability@micron.com。



美光科技總裁暨執行長
Sanjay Mehrotra





關於美光

美光是創新記憶體和儲存裝置解決方案的業界領導者。世界對資料驅動洞察力的依賴度正在擴大，使得這些解決方案和我們的專業知識變得至關重要。

我們的硬體產品實現資料的收集、儲存和管理，以前所未有的速度和效率，將資料轉化為見解和智慧。我們的客戶使用這個硬體基礎進行創新。例如：精確醫學正在為癌症患者提供客製化治療，智慧型汽車則提供資料豐富的服務，人工智慧演算正在重塑運算本身的可能性。憑藉業界最廣泛的記憶體和儲存裝置產品組合，美光釋放從邊緣到雲端的技術創新，增強用戶經驗。

美光 40,000 多名團隊成員有一個共同目標：為客戶、夥伴、社群和社會持續追求技術和產品創新以及製造卓越。40 多年來，正如 44,000 多項專利授權（且不斷增加）所反映出的那樣，美光繼續創造出可轉變世界的突破性產品和技術。

2020 年 重點

2020 年的挑戰並未讓我們的腳步變慢。
以下是我們去年所得成果的實例。

技術、產品和製造

- 研發並交付高效業界領先的產品，包括 LPDDR5 DRAM 和 1α 節點 DRAM，可將功耗效率提高 15% 至 20%
- 確立美光首度針對能源、排放、水和廢棄物的積極、公開長期營運目標，實現每生產單位的 GHG 排放量較 2018 年減少 36%
- 美光新加坡和台灣製造廠入選「全球燈塔工廠網路」

以人為本

- 84% 團隊成員推薦為「最佳工作場所」，比 2019 年增加了 9%
- 成立援助基金，支援遭遇極度困境的美光團隊成員
- 為美國團隊成員提供的進修教育福利幾乎加倍，並在全球範圍擴展

多元化、平等與包容

- 宣佈全球多元化、平等和包容的六大承諾
- 向多元背景的供應商採購 1.04 億美元，並要在 2023 會計年度時達到向這些企業採購的年度支出加倍的目標
- 增進九個員工資源團體（ERG）的成員數，ERG 參與率提高了 84%

社群

- 2020 年美光基金會捐贈增加近 2,400 萬美元
- 配捐計畫從 200 萬美元增加到 800 萬美元，擴大對慈善事業的資助
- 把深受歡迎的 STEM 夏令營調整為虛擬科技營，讓我們得以擴展接觸範圍

在 2020 年執行永續發展策略

美光在 2020 年加速執行永續發展策略，包括加強我們的計畫治理，同時注重領導產品的交付、負責任營運和採購，以及全球美光團隊成員的參與。永續發展策略、整合與參與，持續由全公司資深領導人組成的跨職能永續發展委員會負責管理，還有一個專門的永續發展團隊，每季定期和美光董事會開會，回顧並討論關鍵的永續發展行動和進展。

透過向股東提供環境、社會和治理（ESG）的最新消息、擴大美光年度聲明中的披露、引入新的團隊成員參與計畫以及與客戶永續發展團隊更密切合作，加強了與關鍵利害關係者的互動。為了更新並擴展在公司高階主管和所有其他團隊成員的獎勵計畫中包含的 ESG 因素，美光新增了專注於實現新環境和 DEI 目標的指標。美光也開始努力朝向去年永續經營報告中首次提出的理想排放、能源、水和廢棄物目標。本進度摘要中討論了這些努力，以及在 [《快速前進：2021 年永續經營報告》](#) 中的其他細節。

COVID 應變



分秒必爭時果斷行動

很少有像 COVID-19 疫情這樣的問題更能清楚說明社會和商業的相互依存關係。COVID-19 影響了我們的日常互動方式，並以一種我們才剛開始瞭解的方式形塑業務程序。

作為在亞洲有重大營運的一個全球組織，美光早有跡象顯示需要做出實質改變才能限制新冠病毒的蔓延。我們採取了一種「領導，不盲從」的方法，提前落實安全措施和控制措施，並通知四萬名團隊成員做好準備。我們的團隊成員以各種方式堅毅應對：

- 團隊成員的健康與福祉：我們的安全措施保護團隊成員並大幅降低在工廠傳播病毒的可能性。這些管制包括每日體溫和健康檢視、口罩發放和穿戴規定、保持人身距離、健康和旅行隔離、接觸追蹤、現場告示板、HVAC 升級、安裝塑膠玻璃，以及其他多種保護措施。我們也提高了福利的彈性組合，在疫情發展時幫助團隊成員。
- 設施和製造：透過實施嚴格的現場安全守則和工程管制來保護團隊成員，我們繼續運作生產設施和實驗室操作，為全球 IT 和通訊基礎設施製造重要元件。因此，我們才能夠在 COVID-19 期間迎合營運網路的需求。第一線團隊成員的投入對我們的成功至關重要。
- 採購：我們調整負責任採購措施，維持與供應商之間的有效遠距監控以及互動。我們加快對小供應商的付款，確保他們能持續經營。
- 捐款與志工服務：我們增加了地方慈善捐款並擴大配捐計畫，讓美光基金會對所有團隊成員捐款的配捐加倍，以支持地方社群。總共有 57% 的美光團隊成員參與志工服務與捐款，團隊成員一共捐贈 480 萬美元（美光基金會配捐成為 810 萬美元）並貢獻超過 15 萬志工時數給世界各地團隊成員所在的社群。

- 溝通：我們讓團隊成員瞭解動態，並以清楚而頻繁的通訊來保持聯絡。除了不斷調整的[美光 COVID-19 手冊](#)之外，我們在公司內部網路上集中提供團隊成員資訊。我們建立了一個問答中心、現場安全守則影片、身心健康培訓以及在家工作工具包，並發佈了錄製的員工座談會、每週新聞文章、志工服務和捐款機會，以及來自世界衛生組織和美國疾病管制與預防中心提供的資訊。



美光－美國加州聖荷西



一線工廠工作人員的堅毅和韌性，是本公司 2020 年成功的核心。美光優先考慮團隊成員的健康和安全，同時在我們所有工廠維持接近全面的營運水準，讓客戶業務持續，令我相當驕傲。在 COVID-19 挑戰期間，美光宣佈並執行有史以來最強勁的永續發展目標，仍然高度致力於為對抗氣候變遷盡自己一份力量。」

Manish Bhatia
全球營運執行副總裁

疫情前

面對全球各地的疫情，美光在 COVID-19 爆發之前就備妥了疫情緊急應變計畫（PEPP）。根據病毒在地方社群的盛行率，以第一級到第五級程度來標列各個廠區的 PEPP 等級（第五級顯示封鎖和病毒高盛行率）。

一月

啟動專責小組，以實施並採納應變計畫；規定在西安廠區戴口罩和量體溫；擴大整個亞洲地區的 PEPP 守則；限制全球旅行

二月

實施熱顯像並加強廠區清潔；網路寬頻和防火牆的升級，以支援遠距工作

三月

成立一個 COVID-19 社群援助專責小組；重新調整辦公空間以保持人身距離；開始醫療專業人員諮商；發佈內部的 COVID-19 資源網站和身心健康工具包；舉行每週員工座談會

四月

成立一個輔助 COVID-19 技術專責小組，負責研發進階技術解決方案；提供全面的身心健康服務；對團隊成員的慈善捐款提供加倍配捐並把配捐限額從兩百萬提高到五百萬美元

五月

發行五種語言版本的美光 COVID-19 手冊，供公開使用；讓 HVAC 系統升級，移除大樓空氣中的冠狀病毒；增加團隊成員的免費諮商時間；增加全公司配捐額度為七百萬美元

六月

提供一天的健康日福利；推出持續保健週三系列

七月

對所有現場工作執行 COVID-19 風險評估並實施新規定；提供補助金協助支付在家工作人員的技術費用

八月

修改大樓疏散政策；擴大兒童照護資源；成立團隊成員紓困基金

九月

擴編專責小組活動，專注於新興技術、疫苗研發和檢測機會；開始負擔檢視調查產生的 COVID-19 篩檢費用；成立團隊成員支援團體；慈善配捐上限增為 800 萬美元

十月

根據企業持續營運計畫，繼續實施預防措施；提供最新健康和隔離規定

十一月

採用新的接觸追蹤 App；開始採購疫苗；新增更嚴格的 PEPP 級別，以提升某些廠區的安全守則；執行長 Sanjay Mehrotra 在 [Idaho Statesman](#) 發表一篇社論

十二月

為團隊成員編寫疫苗相關問答；成立一個疫苗專責小組，為團隊成員追蹤疫苗供應情況；美光基金會的直接捐款總額將近 2,400 萬美元

美光適應 COVID-19 應變

美光持續調整現場工作守則，以團隊成員的健康與安全為首務。我們仔細評估每個地點的風險，以保護團隊並滿足業務需求。團隊成員返回廠區是根據一系列考量因素，比如病毒盛行率、地點、職務和業務需求。同時，我們仍然執行從 COVID-19 爆發以來在現場實施的强大預防措施，並根據需要增加新規定以提高安全性。

對社群的堅定承諾

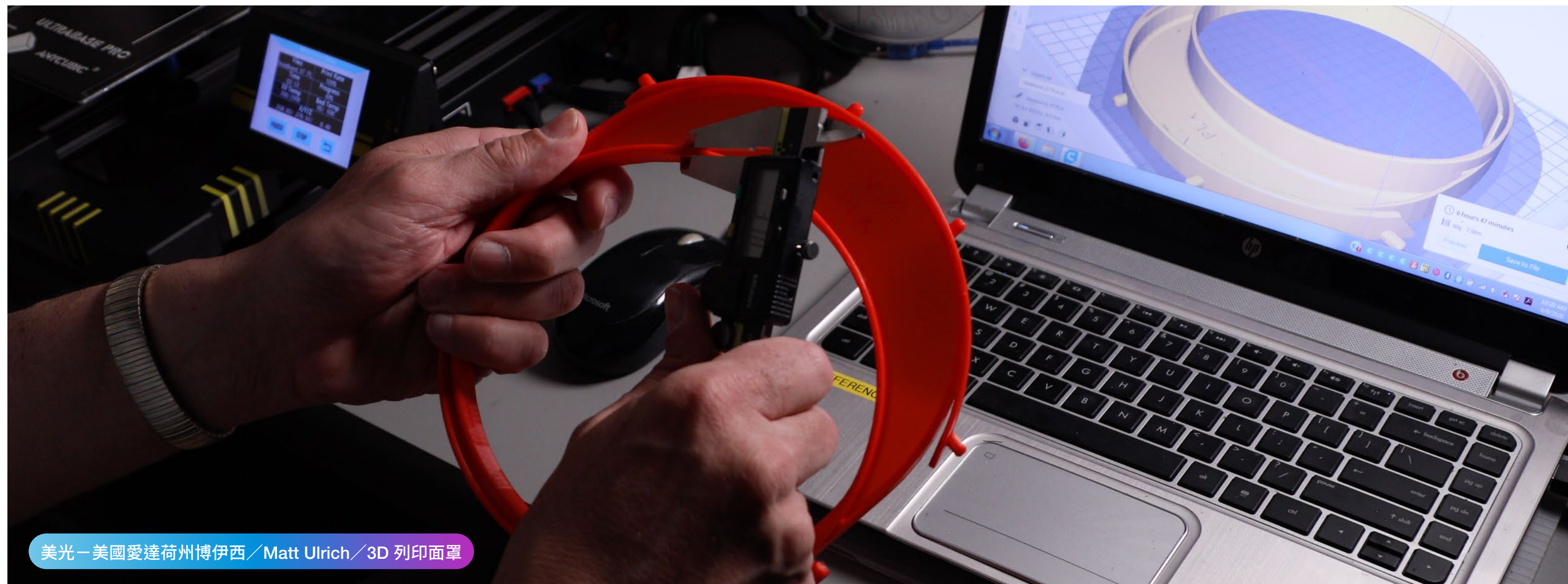
在 COVID-19 疫情期間，團隊成員的堅毅精神與他們援助當地社群和一線醫務工作者的強烈願望不相上下。我們的團隊成員想出創意的方式來貢獻設備和專業知識，在疫情期間發揮影響力。

- 在蘇格蘭 East Kilbride 的資深採購經理 Maxie O'Neill，提議捐贈工廠未使用的醫療用口罩和 N95 口罩給當地一間安寧療護機構。O'Neill 說：「這僅是一點小心意，卻收到安寧療護機構的由衷感謝。英國迫切需要個人防護裝備（PPE），所以一點一滴都能有所幫助。」

- 愛達荷州博伊西技術研發部門的工程師 Matt Ulrich 拿他擁有的兩台 3D 印表機來製造面罩頭帶，供醫院工作人員使用。博伊西草稿和設計部門的兩台 3D 印表機也用來印製頭帶，送出約 1,900 份給當地醫院。

- 美光博伊西中心店的一位技師 Brad Baxter 向經理 Bryan Roberts 提出一個建造插管防護罩的構想。團隊在 24 小時內研發出這些透明塑膠盒的兩個原型，用於防止 COVID-19 在插管過程中擴散，並隨即向附近醫院運送了幾十個防護罩。

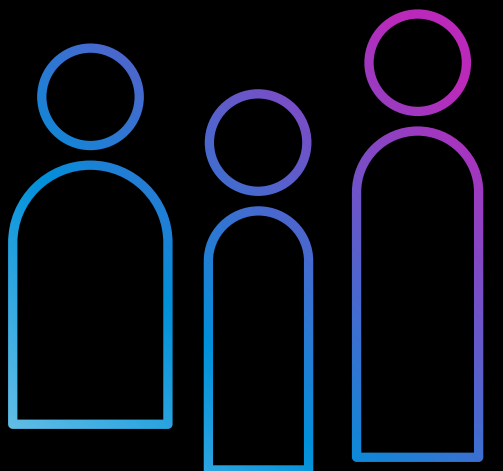
- 在中國深圳和英格蘭 Bracknell 的顧客業務專員 Iris Sun 和 Sarah Hunter，各自與生產醫療設備的客戶合作，提供重要的醫療設備，包括供武漢臨時醫院使用的呼吸器和德國加護病房的輸液幫浦。



美光－美國愛達荷州博伊西／Matt Ulrich／3D 列印面罩

有時候能夠提供協助卻不太發揮作用，感覺很不好受。我個人相當在意。這種感覺就像是我們以團隊身份在對抗病毒，即使這意味著又有五名患者需靠加護病房維生，還是值得努力。」

Sarah Hunter
顧客業務營運專員
英格蘭 Bracknell





業界領先的產品

透過業界領先的產品加速智能

無疑，COVID-19 疫情加速了技術發展趨勢，因為越來越多數位基礎設施正向世界各地人們提供重要支持。但是就算沒有疫情，記憶體和儲存裝置解決方案正在設定技術研發的步調，帶來可改善我們生活方式的重大突破。

新一代技術（包括人工智慧、5G 和智慧邊緣）將擴大社會和地球的可能性。隨著我們在記憶體和儲存裝置方面的快速發展，美光正開啟有助於創造更美好未來的創新。

以下是使用美光記憶體的六大快速發展應用程式，準備改變世界：

- 電子通訊：LPDDR5 DRAM 將滿足越來越多顧客對人工智慧和智慧型手機 5G 功能的需求。此產品增加 50% 的資料存取速度，與前一代相比，功耗效率改善達 20% 以上。效能越來越高的記憶體與儲存裝置也有助於管理資料中心和其他應用程式的能源和冷卻要求。

- 行動裝置：美光研發了業界第一個 1 α (1-alpha) 節點 DRAM 產品，和上一代美光手機 DRAM 相比，功耗效率改善高達 15%，讓 5G 手機使用者能用其智慧型手機進行更多任務而不耗損電池壽命。

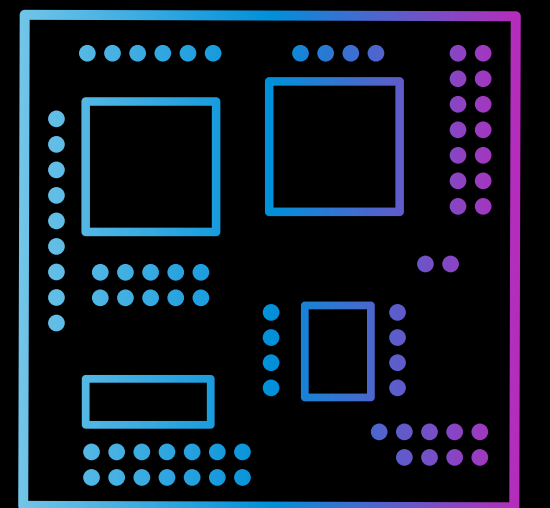
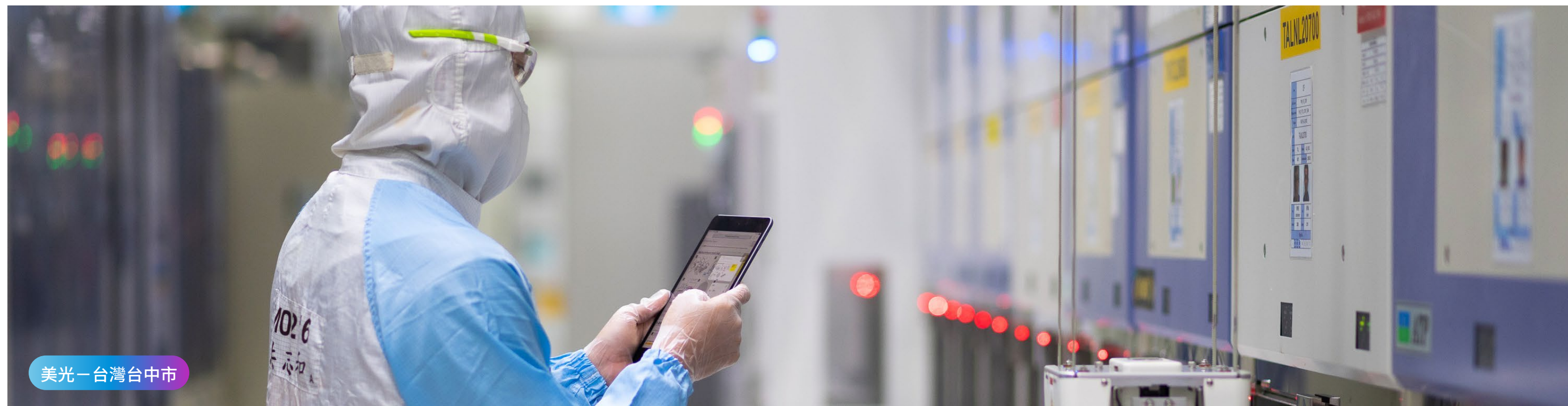
- 先進駕駛輔助系統（ADAS）：先進駕駛輔助系統正協助人類更注重安全並更清楚自己周遭環境。美光的 DRAM 讓資料能迅速用於即時處理，而我們的固態硬碟為地圖資料、影像資料、感應器讀取和程式碼提供儲存空間，滿足這些新興技術的極端記憶體要求。

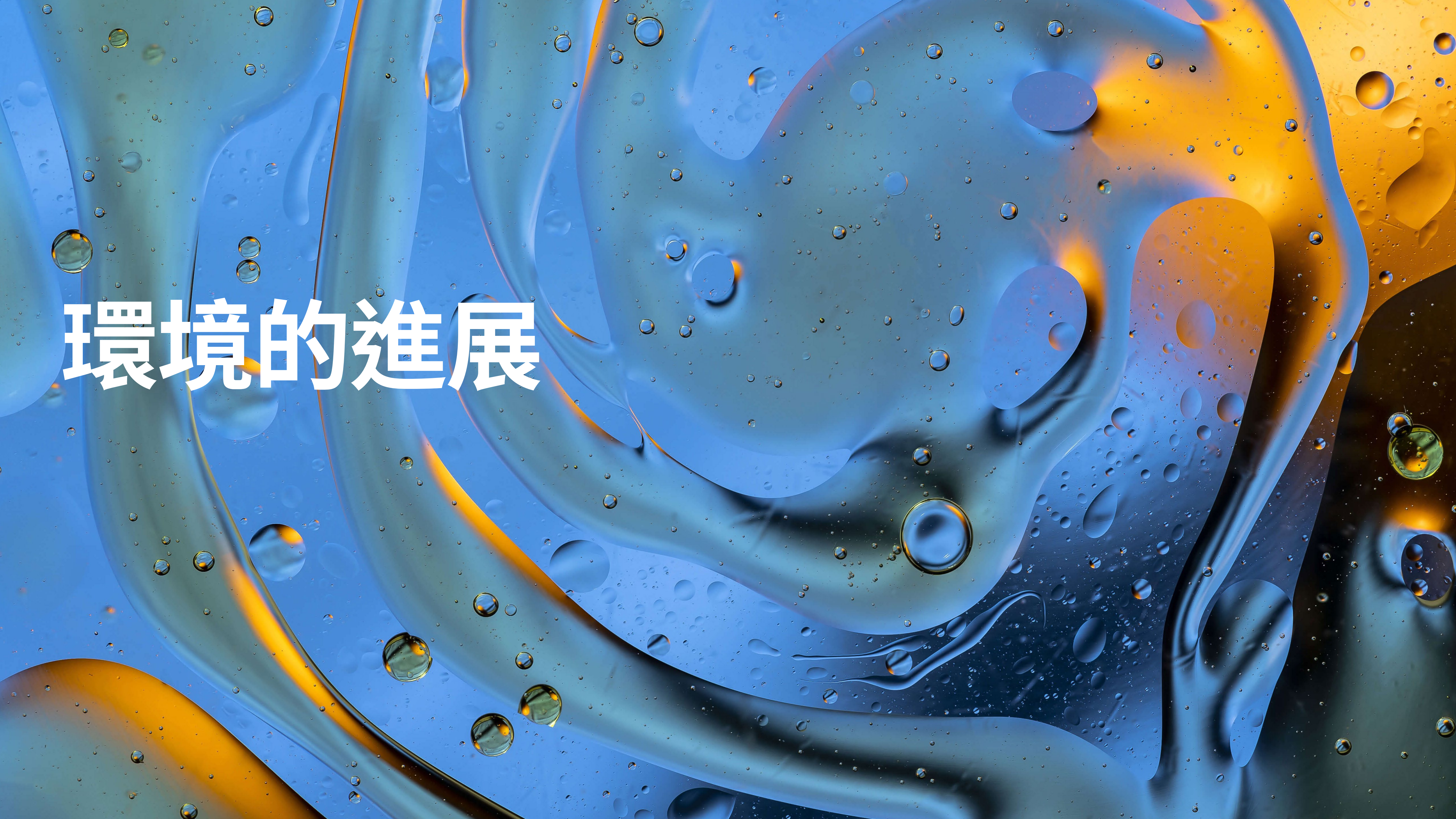
- 醫學：研究人員正運用需仰賴高速記憶體的高功耗資料處理，發現病人基因組中的模式，促進尋求治療癌症等疾病的方法。

- 智慧製造：記憶體和儲存裝置支援工廠環境的自動化和人工智慧、增加生產力和品質，同時降低對環境的影響。

- 網路安全：網路威脅越來越複雜，但美光的記憶體解決方案保持領先地位。美光的 Authentica™ 技術提供一層防衛硬體後援，而無需系統內增加新組件。

美光在記憶體和儲存空間方面的快速發展而開啟的創新能力，將讓一個更好的未來成為可能。





環境的進展

快速追蹤環境的進展

美光正致力於滿足對儲存裝置和記憶體產品日益增加的需求，同時維持符合環保和負責任採購標準。因此，美光設定理想目標，讓我們的排放量與《巴黎協定》的目標（旨在將全球暖化控制在遠低於攝氏二度的水準）以及與聯合國關於氣候行動的永續發展目標 13 都保持一致。我們也設定能源、水和廢棄物的理想目標，並與美光首度具體、積極、長期且有時限的公共

環境目標連結起來，展望 2025 和 2030 年。我們的設施、營運、技術研發、採購和其他團隊等共同合作，為公司確立了這一方向，儘管在 COVID-19 疫情期間，合作方式有了根本的改變。

我們打算在未來五到七年內投入大約十億美元在我們實施的環境計畫上，以實現這些目標。

支柱	目標	抱負	行動	2020 年績效
排放	與 2018 年基準相比，在 2030 年每生產單位的溫室氣體（GHG）排放量減少 75%	與 2018 年相比，在絕對 GHG 排放量減少 40%	透過有效減少製程溫室氣體以及轉向對全球暖化可能影響較小的傳熱流體方式來減少直接排放量 透過對能源效率設施、智慧控制系統的設計，以及可用情況下轉向再生電力的方式來減少直接排放量	和 2018 年相比，每生產單位將減少 36% 的 GHG 排放量
能源	2025 年美國使用 100% 再生能源	可用情況下全球使用 100% 再生能源	讓新的美國再生能源開發合約定案，並與政府合作，增加再生能源的可用性，以支持我們的全球製造生產	在美國進行新再生能源研發和採購的協商
水	透過再利用、回收和恢復，在 2030 年達成 75% 節水	透過再利用、回收和恢復，達成 100% 節水	透過強化我們的水再利用和回收基礎設施以及參與水恢復專案，實現節水目標	透過再利用、回收和恢復，達成 50% 節水
廢棄物	在 2030 年時，達到 95% 重複使用、回收和再生，以及垃圾掩埋場零廢物* *以供應商可行情況為準	透過減少、再利用、回收和恢復，讓垃圾掩埋場零廢物	透過強化廢棄物恢復系統、改善廢物流隔離，以及聘用替代的廢棄物處置廠商等方式，專注於再利用、回收和恢復	84% 再利用、回收和恢復（包括能源恢復）

我們的環境目標



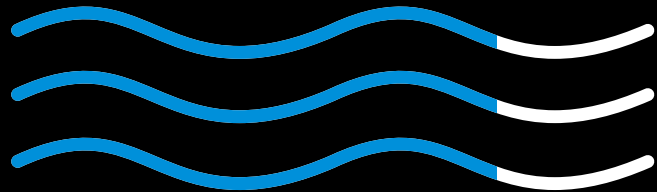
與 2018 年基準相比，在 2030 年每生產單位的溫室氣體排放量減少

75%



100%

2025 年美國再生能源

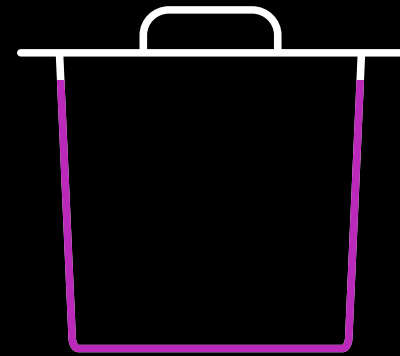


與 2018 年基準相比 2030 年節水

75%

95%

2030 年再利用、回收和再生，以及垃圾掩埋場零廢物*



*以供應商可行情況為準

詳細的環境績效資料，可參閱美光 2021 年永續經營報告中「績效一覽」一節

促進快速程序創新

有鑒於美光對於技術研發和環境的承諾，我們時常回答關於策略的問題。本節中，技術研發部副總裁 Naga Chandrasekaran 回答常見問題。

問：美光在致力於 2025 和 2030 會計年度環境目標時，面臨的一些最大挑戰是什麼？

答：以目前的技術，要降低環境的影響同時符合市場成長和對產品改進的需求，相當的困難。但是，我們的挑戰不是將這些視為相互競爭的目標，而是創造這些目標之間的和諧，並共同實現它們。這需要來自不同學科之間的工程師共同創新，也需要美光工程師和研發夥伴之間的通力合作。憑藉合作的心態，我們就可以在設備、材料和程序方面提供創新，整合永續發展和技術研發，為美光和我們的產業創造一個新的典範。

問：哪些領域您已看到進展？

答：我們正把永續發展融入營運的每個層面，從新設施的設計開始。我們有許多新大樓和 Fab 都獲得了綠色建築最高等級「能源和環境設計領導力」（LEED）金牌。我們也研發新的更有效率的技術解決方案。我們也運用物聯網、人工智慧和機器學習研發出新的、更高效的技术解決方案，並協調我們的技術研發和大規模製造工作，部署和擴展這些創新。

美光也致力於解決整個價值鏈中的環境影響問題。我們與供應鏈夥伴密切合作，以負責任方式採購材料，並推動技術解決方案，提高製程設備的能源、材料和水源效率，以實現我們的環保目標。我們定期與社群合作，進行水管裡、回收和其他重要專案。我們也透過如責任商業聯盟、CDP（前稱為碳揭露專

案）供應鏈計畫、再生能源買家聯盟、日本氣候領袖合作關係等組織，與各產業的同儕進行合作。

問：當您繼續這趟旅程時，是什麼讓您充滿希望？

答：過去幾年來，美光一直在更廣泛地考慮安全問題。我們的安全生活方法有助於保護人員度過疫情。現在，我們正開始在環境永續發展方面進行類似的努力。在未來五年內，營運永續發展將納入每一個技術研發程序，並制定目標和解決方案，推動我們達到基準績效。

我們無法製造創新，但可以打造一個沒有什麼是不可能的環境，我們知道可以做到，但還不知道如何做到。心態的改變會導致行為的改變。我們能做到；我們的創新和合作文化是由對永續發展的渴望和熱情所推動。這就是美光成功的原因：因為團隊成員理解企業價值，並真正關心更大的善。



美光—新加坡

「我們無法製造創新，但可以打造一個沒有什麼是不可能的環境。」

Naga Chandrasekaran
技術研發部
資深副總裁





多元化、 平等與包容

促進多元化、平等與包容

儘管美光長期以來致力於多元化、平等與包容（DEI），但 2020 年發生的事件（包括警察殺害美國黑人，進而引起人們對不平等的關注，並在全球引發抗議運動），加速了我們努力的腳步。我們認清需要採取更大的行動，並利用我們的企業來建立一個更公平的社會。

確立全球承諾

我們宣佈 2021 會計年度的全球六項 DEI 承諾，每項都有一個執行發起人，負責通過策略性的內部和外部計畫來推進承諾：

- 增加代表性不足團體的代表性 — 技術和產品部門執行副總裁 Scott DeBoer
- 關注薪酬及福利平等 — 執行副總裁暨業務長 Sumit Sadana
- 強化包容文化 — 資深副總裁暨人事長 April Arnzen
- 提倡種族及 LGBTQ+ 平等 — 資深法律事務副總裁、法律顧問暨企業秘書 Joel Poppen
- 在現金管理方面，與少數族裔經營的財務機構往來合作 — 資深副總裁暨財務長 David Zinsner
- 增加與多元化供應商的合作以及預算 — 企業副總裁暨企業採購長 Stefan Guth

我們的[最新-DEI 報告](#)，標題為《致所有人：2020 年度報告》說明了我們在全球各地全面促進多元化、平等和包容所做的努力。

創造改變的動力

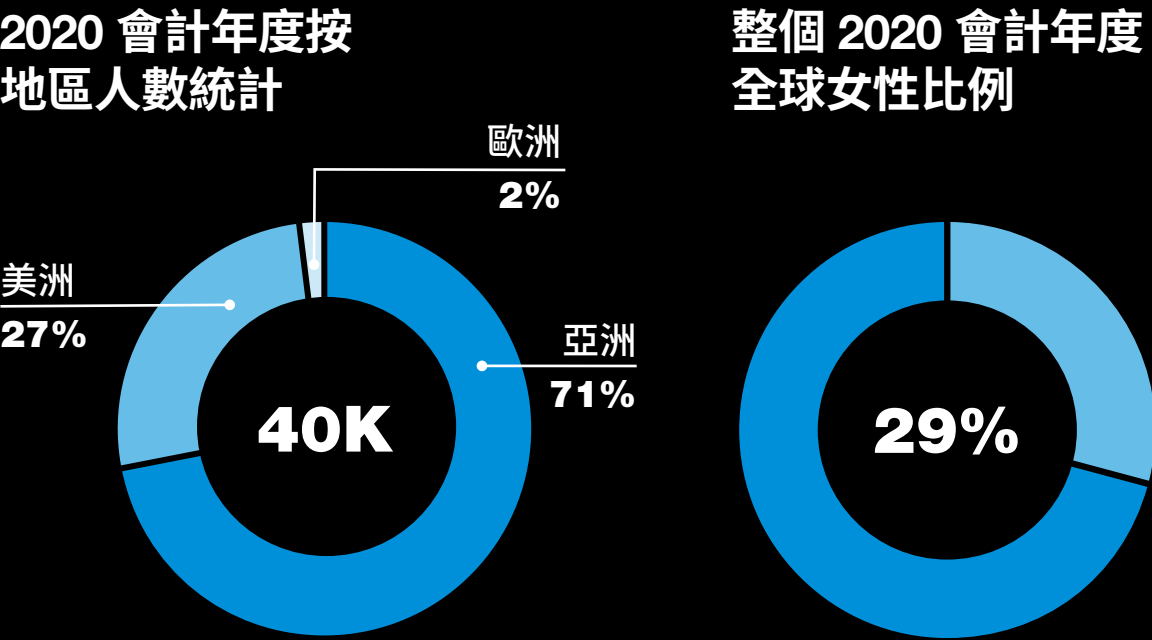
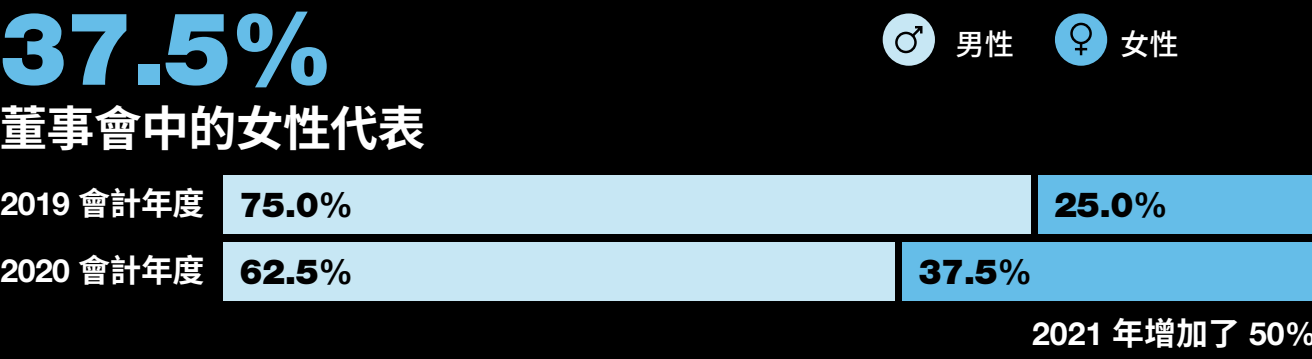
我們無法靠自己來解決根深蒂固的系統性不平等。儘管美光已大為增加內部的 DEI 計畫和努力，我們也瞭解必須在更大社群範圍內採取行動。當我們同心協力，如同在這些關鍵外部行動和夥伴關係中所展現的，我們就能迅速作出有意義的改變：

- 美光基金會和團隊成員捐款超過一百萬美元給 NAACP 法律辯護與教育基金
- 與義大利、美國、中國、日本、新加坡、馬來西亞、台灣和印度等國的大學建立夥伴關係，吸引來自各種不同背景的團隊成員
- 參與 SEMI 製造業主背景多元化工作小組，其正在發展一個半導體產業中供應商多元化的共同標準定義並制定全球最佳做法
- 和美國其他大公司聯手實施曼斯菲爾德規則，為歷來未獲充分代表族群律師們創造機會

- 黑人經營的企業提供補助金，以增加他們的經濟機會，並推進他們的使命
- 當美國唯一的安妮·弗蘭克紀念館遭到破壞時，透過捐款給維護紀念館的瓦斯穆特人權中心（Wassmuth Center for Human Rights）和猶太援助基金會的方式，支持我們總部所在的社群
- 支持鼓勵有色人種女孩和學生追求數學和科學職涯的組織和計畫，如 AI4All、Techbridge、矽谷教育基金會和我們自己的科技夏令營和 Girls Going Tech
- 為印度海德拉巴 150 位低收入女性創造機會，在疫情期間藉縫製布面口罩分發的方式來產生收入
- 支持日本、新加坡和馬來西亞七個關注身心障礙人士專案的組織，美光基金會捐贈超過 165,000 美元，用於培養包容性和提升生活品質



我們員工的代表性



參閱《致所有人：2020 年度報告》，瞭解 DEI 其他績效指標

社群應對 全球挑戰

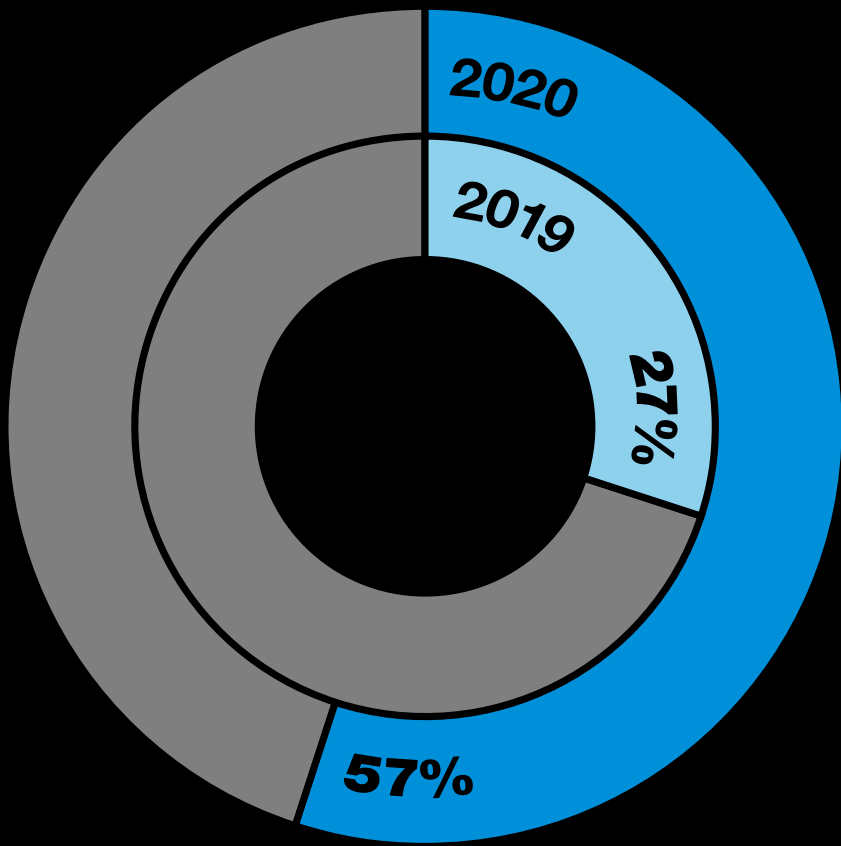


發揮影響力：
按數字來看社群影響力

13,276,080
觸及生命總數

277 項
資助計畫

團隊成員參與率

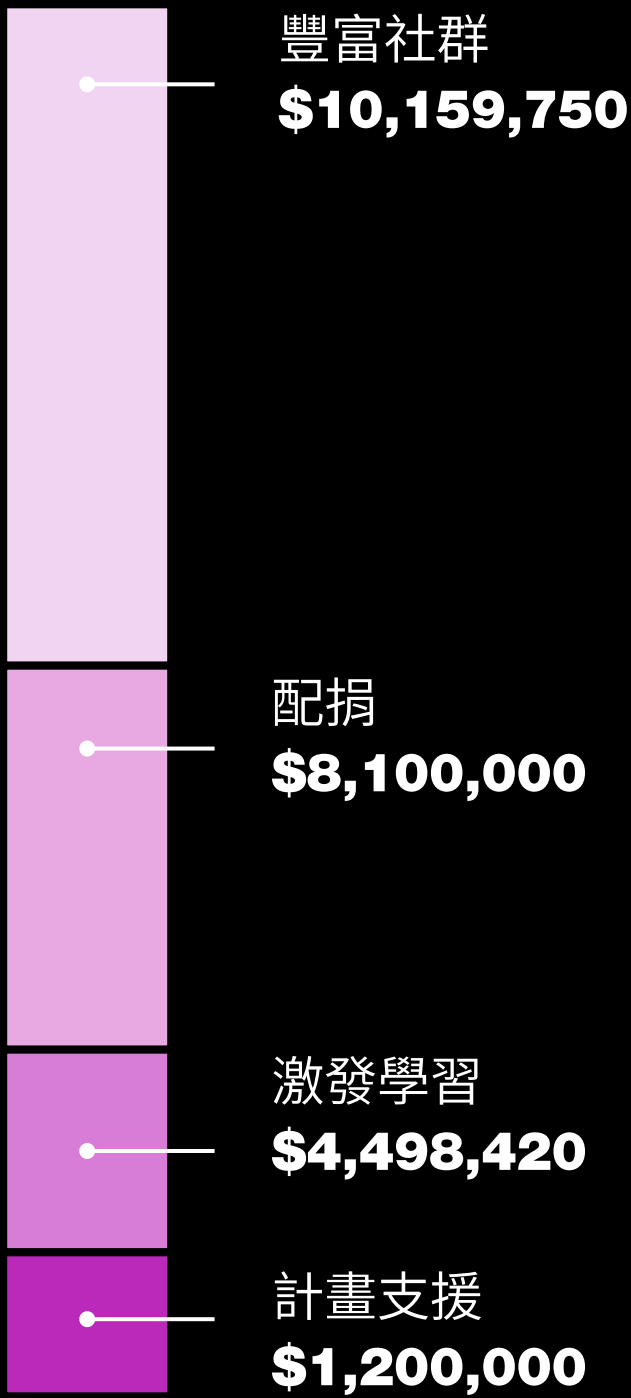


美光配捐

\$2M 2019 年

\$8M 2020 年

\$23.9M+
總捐款



快速回應全球挑戰

美光在我們所生活、學習、工作和娛樂的社群進行投資的歷史，可以追溯到公司成立之初。自 1999 年以來，美光基金會就與非營利和教育工作者合作，透過 STEM 教育、解決人類基本需求並鼓勵公平機會，以提升人類潛能。我們致力於透過啟發管理責任的心態來建立團隊成員和地方社群的連結。

因為對社群有數十年來的承諾，我們的慈善資源（在 Micron Gives 下運作）在 COVID-19 期間迅速擴大並加速對社群的投資。資金主要用於加速經濟復甦的全球行動計畫，解決當前和未來的社群需求，從食物銀行和學校營養午餐計畫到學生線上學習資源以及提高世界對冠狀病毒認識的研究計畫。美光基金會在一年期間共捐贈約 2,400 萬美元支持我們所在的社群。



快速前進：加速永續發展

正如執行長在其序言中強調，挑戰始終伴隨機會。2020 年是一個在許多方面都充滿挑戰的一年：從冠狀病毒疫情到持續解決社會正義和氣候變遷等關鍵問題的需要。我們對團隊成員、業務夥伴和社群在公司和世界面臨這些挑戰並找到取得重大進展的機會時，所展現的韌性而引以為傲和表示感激。在團隊成員的堅持不懈以及領導者的承諾下，我們能夠在最重要的永續發展工作上快速前進。我們不留戀過去，事實上，我們期待在 2021 年取得更大的進展。

欲瞭解我們在討論績效和進展方面的細節，請參閱完整的《[快速前進：2021 年永續經營報告](#)》。

關於 Micron Technology, Inc.

我們是創新記憶體和儲存空間解決方案的業界領導者，正在改變世界使用資訊的方式，豐富所有人的生活。美光持續關注於客戶、技術領導，以及製造和營運卓越，透過美光（Micron®）和 Crucial® 品牌提供高效能 DRAM、NAND 和 NOR 記憶體以及儲存空間產品的豐富產品組合。每一天，我們人員提出的創新推動了資料經濟、人工智慧和 5G 應用程式的進步，激發各種機會——從資料中心到智慧邊緣以及客戶端和行動裝置使用者體驗。欲進一步瞭解 Micron Technology, Inc.（Nasdaq：MU），請瀏覽 [micron.com](#)。

© 2021 Micron Technology, Inc. 保留所有權利。資訊、產品和／或規格若有變動，恕不另行通知。美光、美光標誌及其他所有美光商標皆為 Micron Technology, Inc. 財產。所有其他商標財產權皆屬其各自擁有者所有。

[micron.com/sustainability](#)